

DODATOK č. 1.

Ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 31. mája 2012 medzi zmluvnými stranami ZO OZPŠaV pri Materskej škole Zástranie Žilina, IČO :42222214

Zmena Kolektívnej zmluvy - / článok 18 , Pracovné podmienky, podmienky zamestnávania/.

Schválené dňa : 28. 12. 2012

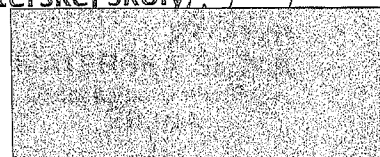
Na základe § 142 Prekážky na strane zamestnávateľa – Zákonníka práce platného k 1. 9 2011

- Vymedzenie vážnych prevádzkových dôvodov , pre ktoré nemohol zamestnanec vykonávať prácu pre iné prekážky na strane zamestnávateľa, zamestnávateľ mu poskytne náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku /§142 ods. 3 ZP/

Táto zmena KZ -Dodatok č. 1. Nadobúda účinnosť dňom 01.01. 2013

V Žiline dňa : 28. 12. 2012

riaditeľka materskej školy,



Predseda OZ



010 03 ŽILINA - Zástranie

Prílohy : prezenčná listina – oboznámenie k dodatku č. 1. KZ

Dodatok č. 2

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 31. mája 2012 medzi:

Zmluvné strany:

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Materských školách VI., 010 03 Žilina – Zástranie, IČO: 42222214
(ďalej len odborová organizácia)

a

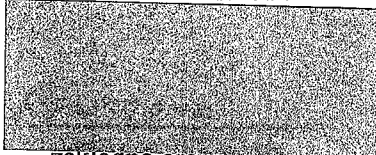
Materská škola so sídlom Budatín, Cesta k vodojemu 386/4 01003 Žilina
IČO: 37905121 zastúpená riaditeľkou školy: Tatianou Žuberovou
(ďalej len zamestnávateľ)

Pre zabezpečenie realizácie zvýšenia plátov v roku 2014 vo výške 5 % tarifných plátov pre zamestnancov zaradených do platovej triedy podľa § 5 ods. 3 a ods. 4 zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (tzv. nepedagogických zamestnancov) sa zmluvné strany dohodli na uzavretí Dodatku č. 2 ku Kolektívnej zmluve v tomto znení:

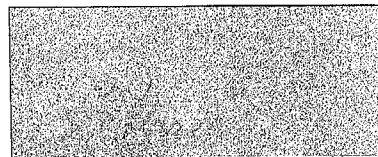
1. Zamestnávateľ vyčlení na účel výkonnostných príplatkov, osobných príplatkov a odmien v rozpočte na rok 2014 finančné prostriedky vo výške najmenej 5 % zo súhrnu hrubých miezd alebo plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
2. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi vo forme výkonnostného príplatku, osobného príplatku alebo odmeny mesačne sumu vo výške najmenej 5 % jeho platovej tarify v roku 2013.
3. Zamestnávateľ príplátok podľa predchádzajúcich odsekov určí pevnou sumou zaokrúhlenou na 50 eurocentov nahor, vždy na začiatku kalendárneho roka na celý kalendárny rok alebo prizná odmenu pozadu za mesačné obdobie a vyplatí ich najneskôr v deň splatnosti plátu, platí pri plnom úväzku. Pri zamestnancovi, ktorý je prijatý na kratší pracovný úväzok sa jednotlivé zložky plátu (to jest osobného príplatku) zaokrúhľujú na najbližší eurocent nahor.(§ 27/553 odsek1 -3)
4. Zamestnancovi môže zamestnávateľ odobrať priznaný príplátok alebo nepriznať odmenu len z dôvodu zhoršenia pracovných výsledkov, alebo ak pominú dôvody, pre ktoré mu bol príplátok priznaný (nesplňa kritéria alebo podmienky, ktoré boli dohodnuté v Kolektívnej zmluve).

Táto zmena Kolektívnej zmluvy – Dodatok č. 2 nadobúda účinnosť dňom 01. 01. 2014.

V Žiline dňa 20.01.2014



základná organizácia
— Org. číslo 73-1564-4313
ZO OZ - pracovníkov školstva a vedy
ZV - Materské školy VI,
01003 ŽILINA - Zástranie



štátutárny zástupca zamestnávateľa

MATERSKÁ ŠKOLA
Cesta k vodojemu 386/4
ŽILINA

DODATOK č. 3

ku Kolektívnej zmluve uzatvorenej dňa 31. mája 2012 medzi :

Zmluvné strany :

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Materských školách VI,010 03 Žilina – Zástranie, IČO: 42222214

(ďalej len odborová organizácia

a

Materská škola, Cesta k vodojemu 386/4, 010 03 Žilina

IČO: 37905121 zastúpená riaditeľkou školy: Tatianou Zuberovou

(ďalej len zamestnávateľ)

Čl.2.

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2014

/1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2014	400,00 €
a/ povinný prídelen vo výške 1%	1,00 €
b/ ďalší prídelen podľa §3 odst.1b	190,00 €
c/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	36,00 €
d/ splátok pôžičiek poskytnutých z FKSP	0,00 €
e/ splátky návratných sociálnych výpomocí	0,00 €
f/ náhodilé príjmy	0,00 €

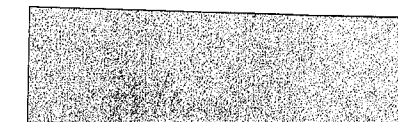
Spolu: 627,00 €

/1/ Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2014	
a/ stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osob. predpisom	(á 0,12 €) 100,00 €
b/ na dopravu do zamestnania a späť	190,00 €
c/ sociálna výpomoc nenávratná	0,00 €
d/ sociálna výpomoc návratná	0,00 €
e/ dary	20,00 €
f/ liečebná starostlivosť – preventívna prehliadka (á 10,00 €)	30,00 €
g/ rekreačné pobyty	0,00 €
h/ exkurzno-vzdelávacie zájazdy (á 10,00 €)	60,00 €
ch/ detské rekreácie	0,00 €
i/ telovýchova	0,00 €
j/ kultúra, spoločenská a športová činnosť (á 10,00 €)	100,00 €
k/ zdravotná starostlivosť	0,00 €
l/ doplnkové dôchodkové sporenie	0,00 €
m/ regenerácia pracovnej sily 1-krát ročne, novembrová mzda – všetci zamestnanci materskej školy	

Spolu: 500,00 €

Táto zmena Kolektívnej zmluvy – Dodatok č. 3 nadobúda účinnosť dňom 01.01.2014.

V Žiline dňa 20.01.2014



štatutárny zástupca zamestnávateľa

MATERSKÁ ŠKOLA
Cesta k vodojemu 386/4
ŽILINA